

## ПРИНЯТО

Ученым советом  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Тюменский государственный институт  
культуры»  
протокол от «31» марта 2022г. №8

## УТВЕРЖДЕНО

приказом федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Тюменский  
государственный институт культуры»  
от «31» 03 2022г. № 46

Исполняющий обязанности ректора



И.Н. Омельченко

## ИЗМЕНЕНИЯ

в локальный нормативный акт

«Антикоррупционная политика Тюменского государственного  
института культуры» от 28.05.2015г. №8

1. Абзац 8 пункт 1.4 Политики изложить в следующей редакции:

«Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.»;

2. Абзац 9 пункт 1.4 Политики изложить в следующей редакции:

«Работники – физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем.».